

ASSEMBLEE GENERALE DU 6 JUIN 2023

RAPPORT MORAL 2022

Ce document constitue le rapport moral de l'Association pour l'année 2022.

Structure et fonctionnement de l'Association

La gestion opérationnelle de l'Association était assurée par :

Un Bureau, composé de trois bénévoles diplômés de la filière ICM :

- Président : Jean-Yves Koch (68)
- Délégué Général : Serge Rancier (70)
- Trésorier : Lionel Gindre (95)

Une salariée à temps plein (incluant le service commun avec la Fondation) :

- Assistante : Marie-Laure Pessey-Raynaud

Un Conseil d'Administration composé, après l'Assemblée Générale du 31 mai 2022, de 24 membres :

- 23 diplômés élus au Conseil d'Administration, renouvelables par tiers chaque année :

Jean-Carlos ANGULO 1968, Bérénice BOUGARD 2005; Hughes-Marie AULANIER 2008; Agathe BASTIT 2015; Patricia BESSET-VEZIAT 1984; Milena BRETOU KLEIN 2016; Loïc BRIOT 2013; Alain CANDERLE 2003; Jean-Simon CHAUDIER 2010; Christophe COUTURIER 1984; Thierry DOUCERAIN 1973; Emmanuel DOUCET 2013; Antoine DUCHESNE 2018; Bertrand FLAHAUT 1994; Bertrand GALLEY 2006; Alex GAPIN 2009; Lionel GINDRE 1995; Matthieu KALITA 2012; Jean-Yves KOCH 1968; Gilles RIVET 1977; Matthias ROLLAND 1996; Cécile ROUSSEL 1988; Philippe VINCENT 1999.

- le Président du BDE, membre de droit : Olivier Bolze (21)

Pour la réalisation de ses missions, l'Association s'appuie sur Intermines, structure de services créée en 1983 par les Associations d'Anciens Élèves des trois Écoles des Mines de Paris (école créée en 1783), Saint-Étienne (école créée en 1816) et Nancy (école créée en 1919). Pour le présent rapport moral, les informations relatives aux activités gérées par Intermines sont extraites du rapport d'activité 2023 d'Intermines.

Cette structure associative mutualise un certain nombre de services communs aux trois associations : Annuaire, Revue, Cocktail annuel, Clubs Thématiques (professionnels et de loisir), Groupes Géographiques (régionaux et internationaux) et enfin « Carrières ».

Assemblée Générale 2023 – Rapport Moral 2022

Nombre de nos camarades de Nancy sont engagés dans Intermines, au niveau central mais aussi dans l'animation des Clubs et des Groupes comme président, trésorier ou membre du bureau ainsi que dans les équipes Carrières. Nous ne pouvons pas les nommer tous ici.

Les Réunions statutaires de l'Association en 2022 :

- Présidée par Jean-Yves Koch, l'Assemblée Générale Ordinaire s'est tenue le 31 mai 2022. 69 camarades étaient présents ou représentés
- Le Conseil d'Administration s'est réuni 6 fois en 2022. Le président du BDE, membre statutaire du conseil, les responsables des Relations Alumni du BDE et le directeur de l'École, invités permanents, participent régulièrement à ces réunions.

Les procès-verbaux de l'ensemble de ces réunions ainsi que les documents qui s'y rapportent sont disponibles sur notre site internet.

Gestion opérationnelle MNA

Gestion des cotisations

Le niveau global des cotisations reste stable, même si leur gestion reste un sujet de suivi permanent.

La composition des cotisations évolue :

- Augmentation des prélèvements auprès des nouveaux diplômés (impact différé de la mise en place de la politique du prélèvement automatique auprès des élèves),
- Tassement des cotisations plein tarif.

Principaux évènements :

- le 16 avril, parrainage des étudiants de 2^{ème} année à l'Ecole des Mines de Paris. Une quarantaine d'étudiants (un bus était mis à leur disposition depuis Nancy) et une quinzaine d'Alumni y ont participé,
- Le 10 mai, participation à la réunion de la Fondation au Grand-Duché de Luxembourg
- Le 19 mai, cocktail Intermines à L'Hôtel de l'Industrie, invité Philippe Ducom (P86), Président Exxon Mobil Europe,
- Le 3 septembre, accueil des 1^{ères} années, à Nancy,
- Le 1^{er} octobre RDD à Nancy présidée par Philippe Baptiste (N91), Alumnus et PDG du CNES,
- Le 21 Octobre, à la Maison des Agros, réunion annuelle des groupes et clubs en présentiel pour la première fois depuis 2019 avec les présidents de chacune des associations,
- Le 24 novembre, présentation de MNA en amphi aux étudiants de 2^{ème} année à Nancy,
- Le 1^{er} décembre, Rencontre St Gobain, au siège de la société St Gobain à la Défense, en présence de Pierre-André de Chalendar, Président Saint-Gobain,
- Le 3 décembre, soirée de la Sainte Barbe au restaurant Trassoudaine à Paris qui a rassemblé une centaine d'étudiants et d'Alumni.

Sans oublier les membres de l'équipe Intermines Lorraine qui interviennent régulièrement à l'Ecole, avec entre autres :

- Entretiens individuels avec les élèves demandeurs chaque semaine,
- Amphis de sensibilisation (réseau, Intermines),

- Animation des Pré Forum et Forum Est Horizons,
- Réunions avec la Direction de l'Ecole pour discussion du bilan des actions de l'année écoulée.

Traitement des projets/dossiers

- Lancement de l'automatisation de la procédure d'adhésion au prélèvement automatique des cotisations,
- Revitalisation du fonctionnement du CA avec la mise en place de suivi par projet,
- Démarrage du programme MNA4U (anciennement dénommé 3A).

Intermines

Des changements importants sont intervenus dans le management d'Intermines. Une nouvelle équipe s'est mise en place.

Sous l'impulsion de Jean-Yves Koch (Président d'Intermines en 2022) et avec l'aide des 2 nouveaux Présidents des Alumni de Paris (Philippe Kalousdian, P92) et de St Etienne (Stéphane Mangiavacca, E96), une réévaluation complète des objectifs et moyens d'Intermines a été initiée.

Les fondamentaux d'Intermines, présentés plus haut, restent inchangés. L'accent est mis sur une meilleure efficacité des moyens et la réduction des dépenses.

De son côté, MNA a réaffirmé son attachement à Intermines, en votant à l'unanimité lors de son CA du 4 octobre 2022, la motion suivante : « **Le Conseil d'Administration de MNA réaffirme sa pleine appartenance et son engagement dans tous les services communs d'Intermines** »

Les principaux axes de travail retenus sont les suivants :

- Réintégration des bureaux Intermines à l'intérieur de l'Ecole des Mines de Paris. Le secrétariat MNA, qui y réside déjà, deviendra locataire de Intermines,
- Relance des groupes régionaux et des clubs,
- Revitalisation de l'activité « Carrières »,
- Transformation de l'activité Dynameans vers des services exclusivement de formation (Long Life Learning),
- Etude comparative de Alumnforce concurrent de Netanswer.

Faits marquants Intermines en 2022

Revue

4 publications dans l'année :

- Numéro 515 Une réussite à l'Espagnole
- Numéro 516 La Rénovation Energétique des Bâtiments
- Numéro 517 Diversité et Inclusion
- Numéro 518 Les Défis de L'Agroalimentaire

Le nombre d'abonnés reste relativement stable. Le nombre de pages de la revue se situe autour de 100.

Le fait marquant de l'année a été l'arrivée des élèves des trois écoles au comité de rédaction : Corentin Loirs (Paris) Jean Benassaya (Nancy) et Philippe Jestin (Saint Etienne). Ils sont des membres très actifs du comité et les autres membres les félicitent et remercient pour leur implication.

Newsletter

Dix numéros sont parus en 2021. Le succès de la newsletter ne se dément pas.

Annuaire

Un budget publicité a été obtenu. Il a permis la diffusion en ligne avec Calameo et quelques exemplaires papier à destination des trois associations.

Une réflexion sera menée en 2023 sur le contenu et la diffusion de l'annuaire. Une version payante de 50€ couvrant les frais d'édition et de routage sera proposée aux associations qui le souhaitent.

Carrières

Durant toute l'année, les activités Carrières ont continué essentiellement en mode webinars. 130 webinars ont été proposés en 2022.

Ces activités sont mises à disposition d'autres associations d'Alumni proches d'Intermines : Telecom Paris, Mines Ales Alumni, Lille Douai et Telecom Sud management membres d'IMT.

Le groupe UFF d'accompagnement des Alumni sans emploi reste actif de même que les programmes collectifs proposés par Carrière comme Tremplin Primavera.

Clubs Professionnels et Loisirs & Passions

16 Clubs professionnels dont 4 pluri écoles et les 3 clubs Loisirs & Passions ont poursuivi leurs activités, essentiellement sous forme de webinars. La reprise d'événements en présentiel a été timide.

Groupes Régionaux et Internationaux

Les groupes régionaux sont au nombre de 10, l'année a vu la réactivation du groupe Midi-Pyrénées.

Les groupes internationaux sont au nombre de 6 : Allemagne, Asie, Canada, Middle East, Suisse et UK.

Notre Ecole

Et pour finir, quelques mots en direction de notre chère Ecole :

La rentrée des 1A 2022 s'est traduite par une sensible progression dans les rangs de classement du concours commun sur toutes les filières.

D'autre part, l'Ecole fait une entrée remarquée à la 8e place du palmarès 2023 des grandes écoles les plus engagées dans la transition écologique et sociétale proposée par les Echos Start et Change Now en lien avec Deloitte. Elle est en cours d'homologation DD&RS (le label développement durable des établissements d'enseignement supérieur).

Enfin, je rappelle que plusieurs Alumni font partie du Conseil d'Administration et du Comité Stratégique de l'Ecole et sont engagés dans une réflexion pour développer le rayonnement et l'attractivité de l'Ecole. Plusieurs pistes sont à l'étude : une augmentation du nombre d'élèves, création d'une composante extérieure (sur le modèle mis en place par Eurocom).... A suivre.