

ASSEMBLEE GENERALE DU 25 MAI 2021

RAPPORT MORAL 2020

Ce document constitue le rapport moral de l'Association pour l'année 2020. Il est structuré selon les 4 missions statutaires principales de notre Association :

- 1- Entretien et vitalité du réseau des diplômés (~~Filière~~ Formation Ingénieur Civil des Mines)
- 2 - Communication
- 3 - Carrières
- 4 - École et Élèves

Structure et fonctionnement de l'Association

La gestion opérationnelle de l'Association était assurée par :

Un Bureau, composé, après le Conseil d'Administration du 14 mai 2020, de trois bénévoles diplômés de la filière ICM :

- | | |
|---------------------|---------------------|
| - Président : | Jean-Yves Koch (68) |
| - Trésorier : | Joël Henri (67) |
| - Délégué Général : | Serge Rancier (70) |

Une salariée à temps plein (incluant le service commun avec la Fondation) :

- | | |
|----------------|----------------------------|
| - Assistante : | Marie-Laure Pessey-Raynaud |
|----------------|----------------------------|

Un Conseil d'Administration composé, après l'Assemblée Générale du 14 mai 2020, de 23 membres :

- 22 diplômés élus au Conseil d'Administration, renouvelable par tiers chaque année :

Jean-Carlos Angulo (68), Hughes-Marie Aulanier (08), Agathe Bastit (15), Patricia Besset-Veziat (84), Bérénice Bougard (05), Milena Bretou-Klein (16), Alain Canderlé (03), Jean-Simon Chaudier (10), Christophe Couturier (84), Cédric Dingens (99), Emmanuel Doucet (13), Bertrand Flahaut (95), Bertrand Galley (06), Alex Gapin (09), Sarah Haimiche (14), Joël Henri (67), Matthieu Kalita (12), Jean-Yves Koch (68), Gilles Rivet (77), Matthias Rolland (96), Cécile Roussel (88), Philippe Vincent (99),

- le Président du BDE, membre de droit : Antoine Vaillant (19)

Ainsi que parmi nombre d'autres bénévoles :

Pierre-Antoine Bataille (98), Antoine Duchesne (18), François Baudoin (69), Didier Carré (82), Christian Casse (70), Guillaume Coche (99), Jean-Frédéric Collet (68), Jean-Pierre Crosse (67), Thierry Doucerain (73), Patrick Dubarle (67), Christian Fromholz (77),

Assemblée Générale 2021 – Rapport Moral 2020

Philippe Garnier (72), Henri Jollès (69), Jean-François Mayeur (71), Saïd Moudafi (80), Bertrand Moriceau (84), Jacques de Naurois (67), Jean-François Raffoux (61), Bernard Soulez (69), Stéphane Tencer (66), Christian Trag (93), Charlotte Trigance (04), Daniel Voriot (70), Bernard Weil (74)–, Michel Wiernsberger (61).

Au total MNA c'est aussi 91 bénévoles dont 52 sont engagés dans les activités directes de l'Association et 39 dans celles dispensées via Intermines.

Pour la réalisation de ses missions, l'Association s'appuie sur Intermines, structure de services créée en 1983 par les Associations d'Anciens Élèves des trois Écoles des Mines de Paris (école créée en 1783), Saint-Étienne (école créée en 1816) et Nancy (école créée en 1919). Pour le présent rapport moral, les informations relatives aux activités gérées par Intermines sont extraites du rapport d'activité Intermines de 2020.

Cette structure associative mutualise un certain nombre de services communs aux trois associations : Annuaire, Revue, Cocktail annuel, Clubs Thématiques (professionnels et de loisir), Groupes Géographiques (régionaux et internationaux) et enfin « Carrières ».

En 2020, la structure d'Intermines était composée :

- des trois présidents des associations constitutives :
 - Paul Duphil (P83), Président de Mines ParisTech Alumni,
 - Jean-Yves Koch (N68), Président de Mines Nancy Alumni,
 - Serge Vigier (E72), Président de Mines Saint-Étienne Alumni, et Président d'Intermines
- de neuf bénévoles :
 - Anne Boutry (P71), Déléguée Générale,
 - Paul Kopp (P64), Délégué Général Adjoint,
 - Philippe Garnier (N72), Délégué Carrières,
 - Rodolphe Reverchon (P 78), Trésorier,
 - Joël Henri (N67), Trésorier Adjoint,
 - Gilles Rivet (77), Ressources Humaines,
 - Thierry Doucerain (73),
 - Patricia Besset-Veziat (84), Numérique,
 - Patrick David (E74), Reporting.
- et de trois salariées à temps plein :
 - Michelle Rosaire, Responsable Carrières,
 - Nathalie Crémézi, assistante Carrières,
 - Nadia Ouali, assistante chargée de communication.

Cette mutualisation des services au sein d'Intermines, au demeurant source de qualité et d'efficacité, concerne aussi bien les ressources financières qu'humaines, puisqu'un nombre significatif d'alumni des trois écoles participe bénévolement à la conception/production de ces services.

Les mineurs de Nancy sont engagés dans l'animation des Clubs et des Groupes comme président, trésorier ou membre du bureau et les équipes Carrières, comptent de nombreux intervenants diplômés de Mines Nancy, que nous ne pouvons pas tous nommer ici.

Agenda des Réunions statutaires de l'Association en 2020 :

- Assemblée Générale annuelle : 14 mai.

- Réunions du Conseil d'Administration : 16 avril, 14 mai, 25 juin, 17 septembre, 12 novembre.
Le président du BDE, membre statutaire du conseil, les responsables "Relations Alumni" du BDE et le directeur de l'École, invité permanent, participent régulièrement à ces réunions, pendant lesquelles les associations d'élèves viennent présenter leurs activités.

1. Entretien et vitalité du réseau des diplômés :

1.1. Gestion des cotisations

Le tarif, adopté par l'Assemblée Générale de 2017, a été maintenu en 2020 avec une cotisation faible pour les élèves (10 €) et la progressivité par paliers sur 6 ans (30 €, 60€, 90€) pour les jeunes diplômés vers un taux plein (125 €), non compris l'abonnement à la Revue des Mines, fixé par le Comité Directeur Intermines à 25 €.

1.2. Renouvellement annuel du CA

Le vote pour le renouvellement du Conseil d'administration de l'Association (410 votants par vote électronique (Monkey Survey) a été réalisé, en 2020 par Internet et par courrier pendant les mois d'avril et de mai.

Pour les huit mandats venant à terme à l'AG 2020,

Ont été élus/réélus:

- 2 nouveaux administrateurs : Milena Bretou-Klein et Gilles Rivet, et
- 6 administrateurs sortants : Jean-Carlos Angulo, Bérénice Bougard, Christophe Couturier, Emmanuel Doucet, Bertrand Galley, et Matthias Rolland,

Matthieu Maudelonde et Philippe Pernot n'ont pas souhaité se représenter.

1.3. Animation du réseau des Relais de promotion

Didier Carré (82), avec le support logistique de Marie-Laure Raynaud, a animé les relations avec les « relais de promo ».

Hughes-Marie Aulanier (08), Alex Gapin (09) et Mathieu Kalita (12), avec le support logistique de Marie-Laure Raynaud, ont poursuivi une active animation des réseaux sociaux (groupe LinkedIn, page FaceBook...).

1.4. Assemblée Générale 2020

Présidée par Jean-Yves Koch (68), l'Assemblée Générale Ordinaire 2020 s'est tenue le 14 mai en visio conférence, une première, en raison de la pandémie Covid.

Le rapport financier de l'exercice 2019, présenté par notre Trésorier, Joël Henri (67), a été adopté à l'unanimité avec un résultat bénéficiaire de 29,1 k€, en raison d'un niveau des cotisations meilleur que prévu, de moindres coûts d'Intermines et de moindres dépenses sur plusieurs autres postes.

Le rapport moral, présenté par le Délégué Général, Henri Jollès (69), a été adopté à l'unanimité.

L'Assemblée Générale a pris note du renouvellement du Conseil d'Administration.

1.5. Cocktail Intermines 2019

Pas de cocktail en raison de la pandémie

1.6. Sainte Barbe 2019

Pas de Sainte Barbe en raison de la pandémie

1.7. Clubs et Groupes Intermines

1.7.1. Clubs Professionnels (12)

1. Mines Aéronautique, Astronautique et Défense
2. Mines Aménagement et Construction
3. Mines Digital
4. Mines Energie
5. Mines Environnement et Développement Durable
6. Mines Finance
7. Mines Gestion de Crises
8. Mines Industrial Project Managers
9. Mines Innovation
10. Mines Partenariats
11. Mines Santé
12. Mines Solutions Service

1.7.2. Clubs Loisirs et Passions (3)

1. Mines Culture
2. Mines Golf
3. Mines Œnologie

1.7.3. Clubs pluri-écoles (4) :

1. Mines Business Angels
2. Sciences ParisTech au Féminin
3. XMP Consult
4. XMP Entrepreneur

1.7.4. Groupes Régionaux et Internationaux

L'activité 2020 des groupes géographiques a été fortement affectée par la crise sanitaire. De nombreux événements ont été reportés sine die ou annulés.

Les neuf groupes régionaux actifs en 2020 sont les mêmes qu'en 2019, soit :

1. Intermines Alsace
2. Intermines Aquitaine
3. Intermines Auvergne
4. Intermines Hauts-de-France / Belgique / Pays-Bas
5. Intermines Languedoc-Roussillon
6. Intermines Lorraine
7. Intermines Pays de la Loire
8. Intermines Provence-Alpes-Côte d'Azur
9. Intermines-Rhône-Alpes

Le nombre de leurs membres est en légère croissance, il est compris entre un peu moins de 400 (Auvergne) et un peu plus de 3.000 (Rhône Alpes). Les pages sur le site d'Intermines témoignent d'environ 70 événements organisés en 2020 dont plus de 20 en ligne.

Les groupes internationaux sont au nombre de huit. Par rapport à la liste des six de 2019, un nouveau groupe a été créé, Nordics, et le groupe Asie a été réactivé, soit :

1. Intermines Allemagne
2. Intermines Asie
3. Intermines Canada
4. Intermines Maroc
5. Intermines Moyen Orient
6. Intermines Nordics
7. Intermines Suisse
8. Intermines Royaume Uni

Les groupes internationaux ont organisé ou coorganisé au total une trentaine d'événements dans l'année 2020 (il y en avait une cinquantaine en 2019).

Le nombre de leurs membres varie entre une centaine pour Nordics et 1500 pour l'Asie.

Les réunions annuelles 2020 des Groupes et des Clubs ont été reportées.

1.8. Ingénieurs Et Scientifiques de France

En raison de leur résultat financier déficitaire en 2017, nos trois associations ont demandé et obtenu en 2019 un tarif réduit de cotisation à IESF. De nombreux diplômés répondent chaque année au questionnaire annuel IESF, 445 réponses ont été enregistrées en 2020, 611 en 2021.

2. Communication

Le groupe de réflexion sur « la politique événementielle » a abouti à un document « Politique d'organisation et de communication des événements » élaboré par Thierry Doucerain et validé par le Comité Directeur d'Intermines du 11 juin et disponible sur le site Intermines.

2.1 Revue des Ingénieurs.

En raison de la crise COVID, notre régie publicitaire a réduit drastiquement le montant de sa contribution. En conséquence, le nombre de revues a été limité à quatre sur l'année et le nombre d'exemplaires imprimés est passé de 22 602 en 2019 à 14 403 en 2020, soit une baisse de 36 %. Les numéros ont été imprimés à 3 601 exemplaires en moyenne au lieu de 3 767 en 2019. La revue a été envoyée en moyenne à 3 255 abonnés au lieu de 3 367 en 2019. La baisse tendancielle a été limitée par l'intérêt suscité par la nouvelle formule de la revue, initié en octobre 2019.

Le nombre de pages moyen a augmenté de 75,3 en 2019 à 83,0 en 2020.

Marie-Laure Pessey-Raynaud a coordonné les pages École et Association, en liaison avec les responsables Communication de l'École et les correspondants Alumni du BDE.

2.2 Annuaire Intermines

Pour des raisons budgétaires, il n'y a pas eu de parution en 2020.

2.3 Newsletter Intermines

La News des Mines qui fonctionne essentiellement en « distanciel » n'a pas été directement impactée par la Covid et a pu sortir ses 10 numéros annuels. Stéphane Tencer la pilote assisté de Jean-Frédéric Collet pour Nancy.

Les thèmes liés au réchauffement climatique et à l'égalité femme / homme ont pris une place importante en 2020.

Par contre, la réactivité de lecteurs préoccupés par la pandémie a été moindre tant pour des propositions d'articles que pour intervenir dans le courrier des lecteurs.

L'équipe de rédaction a atteint son étiage avec le départ de deux rédactrices fin 2020. Un appel à candidatures a été lancé début 2021 qui a permis de recruter trois nouveaux camarades. Ces renforts devraient permettre d'assurer l'année 2021.

Dix numéros, de 124 à 133, sont parus en 2020, avec une moyenne de 7 pages.

Elle est toujours produite au format PDF téléchargeable depuis le site à partir du message électronique envoyé à tous les mineurs ayant une adresse de messagerie, 21 000 en moyenne en 2020, augmentant au fur et à mesure de l'intégration des nouvelles promotions. Le taux d'ouverture de ces messages se situe au niveau élevé de 35% en moyenne ainsi que celui des clics de téléchargement de 9% en moyenne.

2.4 Site Internet

Notre site internet reste mal connu et peu utilisé par de trop nombreux camarades. Il est bien sûr l'outil indispensable pour la gestion de notre Association mais nous devons redoubler d'efforts pour promouvoir son intérêt et encourager chacun à compléter ses données personnelles.

D'autre part, la réflexion sur la refonte des pages d'accueil et des menus, engagée au niveau d'Intermines, n'a pas encore abouti.

3. Carrières

L'année 2020 a été une année totalement atypique et il en a évidemment été de même pour Carrières. Le marché de l'emploi des ingénieurs n'a pas subi le coup d'arrêt brutal redouté, même s'il s'est ralenti par rapport aux années précédentes.

Dès le 17 mars, toutes les activités Carrières ont été converties en format « Online » et les Mineurs ont rapidement adopté une attitude d'anticipation en participant régulièrement aux webinars proposés.

Dans ce contexte inédit, les Mineurs ont été plus utilisateurs de services liés à la recherche d'emploi, qu'ils ne l'avaient été les années précédentes. 2020 a permis de vérifier que le domaine de la recherche d'emploi constitue bien une des missions historiques et essentielles d'Intermines vers laquelle les Mineurs se tournent notamment en période de conjoncture basse.

Au total, cette politique a conduit à une augmentation de la production de services en 2020 par rapport à 2019, excepté dans le domaine de la formation qui a cessé totalement.

Intermines Carrières a continué de mettre ses services à disposition d'autres associations d'Alumni, Telecom ParisTech Alumni et IMT Mines Alès Alumni en 2018, IMT Lille-Douai 2019.

- Le nombre d'**offres d'emploi** diffusées sur le jobboard a continué à être élevé, soit 33 993 en 2020 contre 21 891 en 2019 et 20 736 offres en 2018; ce score s'explique partiellement aussi par le fait que la validation des offres a certainement été moins sélective que les années passées où la conjoncture économique était plus favorable.
- Le nombre de **conférences et ateliers** Carrières a augmenté : 125 en 2020 contre 88 en 2019 et 94 en 2018. Quant aux participations, elles suivent le même mouvement à la hausse : 1580 en 2020, contre 846 en 2019 et 952 participants en 2018.
- Les **webinars** ont représenté la quasi-totalité des événements après le 17 mars 2020 : 88 en 2020 contre 25 en 2019. Cette évolution du format des événements a permis de toucher des Mineurs basés en région ou à l'international, qui se plaignaient régulièrement d'une offre trop « parisienne ».

1348 Mineurs les ont suivis contre 165 en 2019 et 122 l'année précédente. Ces chiffres ne comptabilisent que les diplômés des Mines inscrits sur le site Intermines et pas les « extérieurs » des écoles partenaires.

- Les **événements Carrières**, pour la quasi-totalité y compris les webinars sont payants : 10€ et 20€ pour les non-cotisants et cela ne semble pas être un frein à leur fréquentation.

Assemblée Générale 2021 – Rapport Moral 2020

Depuis Juin 2020, un tarif « Solidarité chômage » a été créé sur production d'un justificatif d'inscription à Pôle emploi. Il est réservé aux Mineurs à jour de leur cotisation de l'année.
Intermines Carrières n'a pu poursuivre en 2020, les événements de prestige qui avaient été lancés en 2018.

- Les **conseillers carrières** ont conduit 131 entretiens contre 124 en 2019, 97 en 2018 et 87 en 2017. La demande d'entretiens carrière reste toujours très limitée à la recherche d'emploi en dépit de la communication effectuée sur d'autres sujets.
- Les **forums emploi**, organisés chaque année pour chacune des 3 écoles, ont été plus activement fréquentés qu'en 2019. Ils étaient pour la 1^{ère} fois réalisés en format numérique. Le conseil CV et de la préparation aux entretiens de recrutement ont généré 278 entretiens contre 163 en 2019.
- Le **groupe UFF** est resté très actif avec 16 entrées contre 8 en 2019; Les réunions sont passées en ligne dès la fin mars et aucun arrêt de l'activité n'a été noté.
Jean-Michel Chopin (P80) qui anime le groupe depuis 15 ans a continué avec constance les réunions hebdomadaires en ligne avec un court intermède l'été 2020 où le groupe a fonctionné mi présentiel (pour les Parisiens) et mi distanciel pour les Mineurs éloignés.
- Le programme d'accompagnement du groupe Tremplin, qui existe depuis de nombreuses années, a continué à fonctionner comme les années passées. Les 32 séances se sont déroulées mi présentiel, mi distanciel. Ce programme, dédié exclusivement aux +40 ans, a été complété en 2020 par d'autres programmes collectifs destinés aux jeunes Alumni qui veulent changer d'orientation (Primaveras) ou 100% en ligne (Switchcollective). Il existe ainsi dorénavant une offre globale d'accompagnements collectifs à proposer pour toutes les tranches d'âge des Mineurs.
- A la suite de 4 cycles, annulés en 2020 faute de participants en nombre suffisant, l'activité Formation Carrière a été reprise par Mines Exed à compter de l'été 2020 pour l'ensemble des Alumni.

4. Relation avec l'École, les Élèves, la Fondation

Nous ne mentionnerons ici que les faits les plus marquants, sachant qu'il existe des échanges quasi-quotidiens et nombreux entre des membres de l'Association, la direction de l'Ecole, les élèves et la Fondation

- préparation et participation de Jean-Yves Koch à la gouvernance de l'Ecole notamment les CA des 6 juin et 2 décembre et les sessions du Comité Stratégique (arbitrages budgétaires, stratégie de recrutement élèves et étudiants, politique de marque et attractivité, stratégie formation continue, création d'un Conseil de Perfectionnement - exigé par la CTI - et nomination de Hughes-Marie Aulanier comme Président et de Bertrand Galley comme Membre, préparation de l'audit d'accréditation CTI, préparation du renouvellement du mandat de 5 ans du Directeur Général en liaison avec les parties prenantes : alumni enseignants, représentants des élèves, candidats,...).
- visite sur site entre les 2 premières vagues de la pandémie de Serge Rancier, nouveau Délégué Général de MNA.
- représentation permanente de MNA par Daniel Voriot sur le site de l'Ecole et régulière d'Alex Gapin (entre autres...), notamment auprès des élèves (aide à l'emploi en liaison avec MNA...).
- séance Parrainage en présentiel organisée par Christophe Couturier à Paris le 8 février.
- organisation le 7 juillet d'une visioconférence pour les élèves de 3A sur les opportunités d'emploi sectoriel avec Agathe Bastit (Transports), Christophe Couturier (Services Financiers), Bertrand Flahaut (BTP), Bertrand Galley (Tech) et Jean-Yves Koch.
- participation (en distanciel) à l'accueil des 1A à Nancy le 5 septembre (Christophe Couturier, Alain Canderlé,...).

Assemblée Générale 2021 – Rapport Moral 2020

- recrutement du parrain de promotion 2018 (Antoine Frérot/Veolia) et organisation de la visite du parrain de promotion 2017 (Christian Streiff) le 12 février à l'Ecole.
- soutien aux élèves dans la phase Covid (échanges réguliers avec les élèves élus, création d'un guide de recherche de stage/rédaction de CV piloté par Agathe Bastit, activités associatives, fourniture par la Fondation de clés Telco,...).
- initiative d'alumni référents pour les élèves et jeunes diplômés.
- une demi-douzaine de comités de pilotage Ecole/Fondation/Association sur la campagne de levée de fonds auprès des alumni et des entreprises ainsi que sur les projets financés.
- accompagnement quasi-hebdomadaire du projet-phare Urbanloop avec l'Ecole, l'équipe dédiée et les parties prenantes.
- suivi avec l'Ecole des retombées de l'évènement du Centenaire à l'UNESCO.

Toutes ces actions/activités, complétées par d'autres en direction de notre éco-système régional et parisien visent à préserver/promouvoir la marque Mines et l'appartenance de l'Ecole au réseau Mines/IMT, l'autonomie de gouvernance de l'Ecole dans le cadre de l'université de Lorraine, la reconnaissance de notre diplôme et de la qualité de la formation...notamment passant par une forte synergie entre l'Ecole, les Élèves, la Fondation et l'Association.

4.1 Convention avec la Métropole du Grand Nancy

La convention signée en 2017 entre Mines Nancy Alumni (Jean-Yves Koch) et la Métropole du Grand Nancy (André Rossinot), relative à la notoriété de Mines Nancy Artem et du Grand Nancy a été prolongée en 2019. Son montant (12k€) a été affecté pour moitié en 2020.

Filiale Dynameans

En juin 2020, le Comité Directeur d'Intermines a décidé de la création de Dynameans, Société par Action Simplifiée Unipersonnelle au capital de 1.250€, présidée par Rodolphe Reverchon (P78), filiale commerciale répondant à 3 objectifs :

- Apporter aux entreprises, start-ups et collectivités territoriales les ressources conceptuelles, méthodologiques et managériales nécessaires à la réussite ou l'accélération de leurs projets complexes et transformations stratégiques,
- Négocier, auprès de ces acteurs économiques, des missions de conseil, de formation, d'accompagnement ou d'intérim leadership et les faire réaliser par des camarades professionnels indépendants de ces métiers,
- Elargir les ressources financières d'Intermines par la distribution des résultats de Dynameans à son actionnaire unique.

Dynameans s'est d'ores et déjà vu notifier l'attribution du marché émis par la Métropole d'Amiens dans le cadre du programme « Territoires d'Industrie » le 12 avril 2021.