



# ASSOCIATION DES ANCIENS ELEVES DE L'ECOLE NATIONALE SUPERIEURE DES MINES DE NANCY

## COMPTE RENDU DE L'ASSEMBLEE GENERALE DU 25 MAI 2021

La séance est ouverte par Jean-Yves Koch (68), Président, accompagné de Joël Henri (67), Trésorier, et Serge Rancier (70), Délégué Général en charge du secrétariat de séance.

### **Comptage des présents et représentés**

L'AG a été organisée à distance en utilisant l'outil de visio-conférence Zoom.

69 camarades étaient présents (émargement électronique).

Le Règlement Intérieur ne prévoyant pas de quorum, l'Assemblée Générale Ordinaire a commencé.

### ***Présentation du rapport moral 2020***

Le Délégué Général, Serge Rancier, présente une synthèse du rapport moral disponible depuis le 18 mai sur le site web de Mines Nancy Alumni.

Notre association est impliquée, directement ou indirectement, dans un grand nombre d'activités, résumées dans le rapport moral qui a été mis en ligne et soumis à votre approbation depuis le 18 mai dernier.

Les grandes lignes de ce rapport sont rappelées en séance :

Tout d'abord, un remerciement chaleureux est adressé aux nombreux bénévoles qui s'engagent avec un grand dévouement et constituent l'ossature de notre Association.

Structure et le fonctionnement de notre Association :

La gestion opérationnelle de l'Association était assurée par :

Un Bureau, composé, après le Conseil d'Administration du 14 mai 2020, de trois bénévoles diplômés de la filière ICM :

- |                     |                     |
|---------------------|---------------------|
| - Président :       | Jean-Yves Koch (68) |
| - Trésorier :       | Joël Henri (67)     |
| - Délégué Général : | Serge Rancier (70)  |

Une salariée à temps plein que nous partageons avec la Fondation et que nous remercions pour la qualité de son travail :

- |                |                     |
|----------------|---------------------|
| - Assistante : | Marie-Laure Raynaud |
|----------------|---------------------|

Un Conseil d'Administration composé, après l'Assemblée Générale du 14 mai 2020, de 23 membres :

- 22 diplômés élus au Conseil d'Administration, renouvelable par tiers chaque année
- le Président du BDE, membre de droit : Antoine Vaillant

**Mais, au total MNA c'est aussi 91 bénévoles dont 52 sont engagés dans les activités directes de l'Association et 39 dans celles dispensées via Intermines.**

Pour la réalisation de ses missions, l'Association s'appuie sur Intermines, structure de services créée en 1983 par les Associations d'Anciens Élèves des trois Écoles des Mines de Paris, Saint-Étienne et Nancy.

Cette structure associative mutualise des services communs particulièrement importants : Annuaire, Revue, Cocktail annuel, Clubs Thématiques (professionnels et de loisir), Groupes Géographiques (régionaux et internationaux) et enfin « Carrières » dont je reparlerai plus loin.

Les mineurs de Nancy sont engagés dans l'animation des Clubs et des Groupes comme président, trésorier ou membre du bureau et les équipes Carrières, comptent de nombreux intervenants diplômés de Mines Nancy, que nous ne pouvons pas tous nommer ici.

Il existe 12 clubs professionnels, 3 clubs loisirs et passions, 4 clubs pluri-écoles.

Il existe 9 groupes régionaux. Leur activité a été fortement affectée par la crise sanitaire. De nombreux événements ont été reportés sine die ou annulés. Le nombre de leurs membres est en légère croissance, il est compris entre un peu moins de 400 (Auvergne) et un peu plus de 3 000 (Rhône Alpes). Les pages sur le site d'Intermines témoignent d'environ 70 événements organisés en 2020 dont plus de 20 en ligne.

Il existe également 8 groupes internationaux. Ils ont organisé ou coorganisé au total une trentaine d'événements dans l'année 2020 (il y en avait une cinquantaine en 2019).

En raison de la crise COVID, le nombre de numéro de la revue des ingénieurs a été limité à quatre sur l'année et le nombre d'exemplaires imprimés est passé de 22 602 en 2019 à 14 403 en 2020.

Pour des raisons budgétaires, l'annuaire n'est pas paru en 2020.

La News des Mines qui fonctionne essentiellement en distanciel n'a pas été directement impactée par la Covid et a pu sortir ses 10 numéros annuels. Je rappelle qu'elle est toujours produite au format PDF téléchargeable depuis le site à partir du message électronique envoyé à tous les mineurs ayant une adresse de messagerie.

Dans un contexte inédit, le service Carrières a rapidement converti ses activités en format « online ». Les Mineurs ont été plus utilisateurs de services liés à la recherche d'emploi, qu'ils ne l'avaient été les années précédentes.

- Le nombre d'**offres d'emploi** a continué à un niveau élevé
- Le nombre de **conférences et ateliers** Carrières a augmenté : 125 en 2020 contre 88 en 2019 ; le nombre de webinars également 88 en 2020 contre 25 en 2019.
- Les **conseillers carrières** ont conduit 131 entretiens contre 124 en 2019.
- Les **forums emploi**, organisés chaque année pour chacune des 3 écoles, ont été plus activement fréquentés qu'en 2019. Ils étaient pour la 1<sup>ère</sup> fois réalisés en format numérique.

Parallèlement à son engagement dans Intermines, L'Association s'appuie sur son Conseil d'Administration pour définir ses orientations et développer les missions définies dans ses statuts. En 2020, Le Conseil d'Administration s'est réuni 5 fois et ses travaux ont été organisés, entre autres sujets, autour de 5 grands pôles :

- Relation avec les Alumni et les Elèves. La réflexion a conduit à l'élaboration d'une enquête auprès de l'ensemble de notre communauté, qui a rencontré un franc succès et dont Bertrand Flahaut dira quelques mots tout à l'heure, ainsi que la création d'une ToolBox, service qui sera proposé aux élèves désireux de bénéficier de l'expérience de certains de nos camarades pour mieux définir leurs objectifs professionnels.
- Relation avec l'Ecole et développement de la marque Mines qui a permis de créer un fichier de nos camarades reconnus pour leur influence et leur visibilité dans la société et dans le monde et d'organiser des rencontres avec des personnalités importantes.
- Services Intermines et en particulier l'évolution de notre annuaire commun d'un format papier à un format essentiellement digital.
- Les 2 derniers pôles concernent notre communication au niveau :
  - des outils de communications: qualité de nos bases de données par une meilleure mise à jour des données personnelles et l'utilisation de supports nouveau (relance par sms).
  - d'une adéquation plus fine des cibles et des messages.

Je terminerai en vous mentionnant les faits les plus marquants dans notre relation avec l'Ecole, les élèves et la Fondation, sachant qu'il existe des échanges quasi-quotidiens et nombreux entre les membres de ces 3 entités :

- préparation et participation de Jean-Yves Koch à la gouvernance de l'Ecole notamment les CA des 6 juin et 2 décembre et les sessions du Comité Stratégique (arbitrages budgétaires, stratégie de recrutement élèves et étudiants, politique de marque et attractivité, stratégie formation continue, création d'un Conseil de Perfectionnement - exigé par la CTI - et nomination de

Hughes-Marie Aulanier comme Président et de Bertrand Galley comme Membre, préparation de l'audit d'accréditation CTI, préparation du renouvellement du mandat de 5 ans du Directeur Général, François Rousseau en liaison avec les parties prenantes : alumni enseignants, représentants des élèves, candidats,...).

- représentation permanente de MNA par Daniel Voriot sur le site de l'Ecole et régulière d'Alex Gapin (entre autres...), notamment auprès des élèves (aide à l'emploi en liaison avec MNA...).
- séance Parrainage en présentiel organisée par Christophe Couturier à Paris le 8 février.
- organisation le 7 juillet d'une visioconférence pour les élèves de 3A sur les opportunités d'emploi sectoriel avec Agathe Bastit (Transports), Christophe Couturier (Services Financiers), Bertrand Flahaut (BTP), Bertrand Galley (Tech) et Jean-Yves Koch.
- participation (en distanciel) à l'accueil des 1A à Nancy le 5 septembre (Christophe Couturier, Alain Canderlé,...).
- recrutement du parrain de promotion 2018 (Antoine Frérot/Veolia) et organisation de la visite du parrain de promotion 2017 (Christian Streiff) le 12 février à l'Ecole.
- soutien aux élèves dans la phase Covid (échanges réguliers avec les élèves élus, création d'un guide de recherche de stage/rédaction de CV piloté par Agathe Bastit, activités associatives, fourniture par la Fondation de clés USB,...).et soutien aux anciens par contact téléphonique.
- initiative d'alumni référents pour les élèves et jeunes diplômés.
- une demi-douzaine de comités de pilotage Ecole/Fondation/Association sur la campagne de levée de fonds auprès des alumni et des entreprises ainsi que sur les projets financés.
- accompagnement quasi-hebdomadaire du projet-phare Urbanloop avec l'Ecole, l'équipe dédiée et les parties prenantes.
- suivi avec l'Ecole des retombées de l'évènement du Centenaire à l'UNESCO.

Toutes ces actions/activités, complétées par d'autres en direction de notre écosystème régional et parisien visent à préserver/promouvoir la marque Mines et l'appartenance de l'Ecole au réseau Mines/IMT, l'autonomie de gouvernance de l'Ecole dans le cadre de l'université de Lorraine, la reconnaissance de notre diplôme et de la qualité de la formation...notamment passant par une forte synergie entre l'Ecole, les Elèves, la Fondation et l'Association.

Enfin, en raison de la pandémie, deux évènements qui rythment annuellement notre vie associative ont été annulés en 2020 : le cocktail Intermines et la Ste Barbe. Heureusement cette année, Intermines a pu organiser un cocktail virtuel très réussi il y a quelques jours seulement et une Ste Barbe avec grand dîner de gala aura lieu à Nancy le 4 décembre prochain. Notez la date car nous vous attendons tous.

### ***Présentation du rapport financier 2020***

Le Trésorier, Joël Henri (67), présente une synthèse du rapport financier disponible depuis le 18 mai sur le site web de Mines Nancy Alumni.

L'exercice 2020 est bénéficiaire de 43,1 k€, alors que 9,5 k€ avait été prévu voici un an. Ce très important écart provient de 19,4 k€ de moindre coût d'Intermines, de la quasi-suppression, en raison de la Covid, des activités des Elèves que nous soutenions (écart de 6,6k€) et des frais relatifs aux réunions à Nancy ou à Paris et enfin d'une économie sur le loyer (3,8 k€).

L'exercice 2021, prévu à 2,9 k€, est susceptible d'écarts importants en fonction des conditions sanitaires de l'année 2021, de la poursuite ou non des activités en distanciel (pas forcément souhaitables mais nettement moins coûteuses) et du soutien financier dont les Elèves auront besoin pour réaliser leurs activités.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 25 MAI 2021				
Résultats en k €	Réel	Prévision	Réel	Prévision
	2019	2020	2020	2021
Nombre de cotisants (hors élèves)	1 271	1 300	1 240	1 100
Nombre d'abonnements à la Revue	841	840	854	800
<b>PRODUITS</b>				
Cotisations des alumni	138,4	130,0	129,7	108,0
Dons	5,1	3,0	6,7	4,0
Abonnements à la Revue	20,4	19,0	20,6	19,2
Cotisations des élèves	3,9	3,1	3,1	3,1
Produits financiers	0,6	0,5	0,4	0,4
Services à la Fondation et à Intermines	12,0	12,0	12,0	12,0
Sainte Barbe	7,4	5,0		5,0
Cent. * Participations * Cravates * Revues	19,3		5,9	1,0
Centenaire * Subventions	14,0	10,0	19,0	6,0
Produit exceptionnel			0,9	
<b>TOTAL</b>	<b>221,1</b>	<b>182,6</b>	<b>198,3</b>	<b>158,7</b>
<b>CHARGES GERÉES DIRECTEMENT</b>				
<b>1.Fonctionnement</b>				
Loyer et entretien	10,5	7,0	3,2	3,3
Location de salles	0,0	0,5	0,0	0,0
Salaires et charges	25,6	27,0	26,9	27,2
Frais de déplacement	3,6	5,0	0,3	5,0
Frais administratifs directs	7,3	8,0	5,2	6,0
Dotations aux provisions	2,0	2,0	2,0	2,0
<b>Total Fonctionnement</b>	<b>49,0</b>	<b>49,5</b>	<b>37,6</b>	<b>43,5</b>

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 25 MAI 2021				
Résultats en k €	Réel	Prévision	Réel	Prévision
	2019	2020	2020	2021
<b>2.Participations extérieures</b>				
IESF (Ingénieurs et scientifiques de France)	2,4	5,0	4,4	4,4
Elèves (incluant RDD)	12,0	9,0	6,0	9,0
Relations élèves * Intermines Lorraine	0,0	1,0		0,5
Relations avec les élèves	3,8	5,0	2,4	8,0
<b>Total participations extérieures</b>	<b>18,2</b>	<b>20,0</b>	<b>12,8</b>	<b>21,9</b>
<b>3.Colloques-Réceptions</b>				
Colloques - rencontres * Centenaire	40,0	17,0	39,6	5,0
Sainte Barbe et sorties	9,7	5,0		8,0
<b>Total Colloques-Réceptions</b>	<b>49,7</b>	<b>22,0</b>	<b>39,6</b>	<b>13,0</b>
<b>SOUS-TOTAL</b>	<b>116,9</b>	<b>91,5</b>	<b>90,0</b>	<b>78,4</b>
<b>FACTURATIONS D'INTERMINES</b>				
<b>Intermines Carrières et Clubs</b>	<b>63,4</b>	<b>70,0</b>	<b>50,6</b>	<b>63,9</b>
<b>Revue</b>	<b>11,7</b>	<b>11,6</b>	<b>14,6</b>	<b>13,5</b>
<b>SOUS-TOTAL</b>	<b>75,1</b>	<b>81,6</b>	<b>65,2</b>	<b>77,4</b>
<b>Total des dépenses</b>	<b>-192,0</b>	<b>-173,1</b>	<b>-155,2</b>	<b>-155,8</b>
<b>Total des recettes</b>	<b>221,1</b>	<b>182,6</b>	<b>198,3</b>	<b>158,7</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>29,1</b>	<b>9,5</b>	<b>43,1</b>	<b>2,9</b>

### **Grille de cotisations 2022**

Le fait que près de 40% des élèves obtiennent leur diplôme en quatre ans ou parfois plus entraîne un calcul du montant de la cotisation en fonction de l'année de diplôme et non de promotion.

En conséquence, l'AG

- reconduit en 2022 (sans changement par rapport à 2021) les montants de cotisation de :
  - 125 € pour les diplômés depuis sept ans ou plus, donc depuis 2015 ou avant,
  - 10 € pour les élèves (promotions 2019 à 2021, sauf si scolarité de plus de trois ans),
- et autorise le bureau, après délibération en CA, à aménager en la simplifiant la grille de tarification des diplômés des années 2016 à 2021 (par exemple en la réduisant de 3 paliers de 2 ans à 2 paliers de 3 ans) et à revoir les tarifications particulières (retraités, couples...)

## Vote des résolutions

Le vote pour les résolutions a été réalisé par voie électronique (123 votants par vote sur Netanswer) et par courrier entre le 18 et le 24 mai 2021. Des votes complémentaires ont été également enregistrés en cours de séance

Résolutions	Oui	Abstention	Non
Rapport moral	127	5	1
Rapport financier 2020	125	5	1
Budget 2021	122	6	2
Grille de cotisation 2022	122	0	1

En conséquence :

L'Assemblée Générale approuve le rapport moral 2020 tel qu'il lui a été présenté.

L'Assemblée Générale approuve le rapport financier 2020 tel qu'il lui a été présenté.

L'Assemblée Générale approuve le budget 2021 tel qu'il lui a été présenté.

L'Assemblée Générale adopte la grille de cotisations proposée pour 2022 et autorise le bureau, après délibération en CA, à l'aménager.

## Renouvellement par tiers du Conseil d'Administration

Le vote pour le renouvellement du Conseil d'administration de l'Association a été réalisé par voie électronique (215 votants par vote sur Netanswer) et par courrier (3 votants) entre le 8 avril et le 24 mai 2021.

Pour les huit postes disponibles au Conseil d'Administration, ont été élus :

- 2 nouveaux administrateurs : Thierry Doucerain (1973), Isabelle Garcia (2002),
- 6 administrateurs sortants ont été reconduits : Hughes-Marie Aulanier (2008), Patricia Besset-Veziat (1984), Jean-Simon Chaudier (2010), Bertrand Flahaut (1994), Matthieu Kalita (2012), Jean-Yves Koch (1968).

Nous les félicitons pour leur élection.

## Information sur la Fondation

Bilan du projet Cap 2020 (disponible dans le rapport d'activité 2020) : sur 4 ans 900 000 € de dons ont été récoltés de la part de 300 alumni et une vingtaine de parents. De plus 560 000 € environ ont été récoltés de la part d'entreprises et chaires. Au total le budget sur 4 ans a été d'environ 1,5 million d'euros. Ce qui est meilleur que dans le passé. A l'avenir la Fondation est partie sur un rythme annuel de levée de fonds. Cette année, le portefeuille de projet est de l'ordre de 500 000€. Pour cela il faudrait environ 300 000€ de la part des dons (200 000 € en moyenne dans les années précédentes). Les projets en cours : la 5G avec Nokia, IA avec l'ANDRA avec le robot SCAR de Boston Dynamics, Plateforme de simulation de cybersécurité et enfin Urbanloop.

## L'Enquête auprès de nos camarades

L'enquête auprès de nos camarades réalisée entre avril et mai 2021 a connu un vif succès avec 620 réponses enregistrées. Son analyse sera réalisée courant juin avec l'aide de la JE Mines Services.

## Information sur Mines Nancy

Par manque de volonté politique, l'avenir d'Artem est en question.

Le Directeur de l'Ecole été renouvelé à son poste, à l'unanimité des votants, pour un second mandat de 5 ans.

## ***Les enjeux de 2021/2022***

Il faut renouer les liens avec les entreprises, c'est un travail permanent, notamment au travers des projets élèves et des chaires. Le recrutement de parrains/marraines de l'Ecole en fait partie. Ainsi Philippe Baptiste, ancien ICM Nancy, nouveau PDG du CNES, sera le parrain de la promo sortante en 2022.

Un cycle de conférences phares, organisé avec l'aide des élèves, est en place, commençant avec la conférence le 4 novembre prochain avec Jean-Claude Trichet sur l'impact de la crise Covid sur la jeune génération.

Il faut continuer à promouvoir la marque Mines, préserver l'autonomie de l'Ecole au sein de l'Université de Lorraine, obtenir l'accréditation pleine au prochain audit de la CTI, préserver notre engagement fort au sein d'Intermines ainsi que les relations vertueuses avec la Fondation.

Pour tout cela nous avons **un besoin vital de votre engagement bénévole et de votre soutien financier** dans l'Association.

Rappel des prochaines dates clés :

Urbanloop	28 mai 2021
RDD	
Promotion 2017 Christian Streiff	25 septembre 2021
Promotion 2018 Antoine Frérot	2 octobre 2021
Promotion 2019, Philippe Baptiste	1 <sup>er</sup> Octobre 2022
Rentrée des 1 <sup>ères</sup> années	4 septembre 2021
Conférence Elèves-Alumni Jean-Claude Trichet	4 novembre 2021
Ste Barbe à Nancy. Dîner de gala	4 décembre 2021

La séance est levée à 20h30.