



# ASSOCIATION DES ANCIENS ELEVES DE L'ECOLE NATIONALE SUPERIEURE DES MINES DE NANCY

## COMPTE RENDU DE L'ASSEMBLEE GENERALE DU 14 MAI 2020

La séance et ouverte par Jean-Yves Koch (68), Président, accompagné de Joël Henri (67), Trésorier, et Henri Jollès (69), Délégué Général en charge du secrétariat de séance.

### Comptage des présents et représentés

En raison de la pandémie du coronavirus, l'AG a été organisée à distance en utilisant l'outil de visio-conférence Zoom. L'administration de cette AG d'un nouveau type a été assurée par Bertrand Galley que le Président a remercié vivement pour son expertise et son efficacité.

74 camarades étaient présents (émargement électronique) et 35 représentés.

Le Règlement Intérieur ne prévoyant pas de Quorum, l'Assemblée Générale Ordinaire a commencé.

### *Présentation du rapport moral 2019*

Le Délégué Général, Henri Jollès, présente une synthèse du rapport moral disponible depuis plusieurs semaines sur le site web de Mines Nancy Alumni

Il rappelle les principaux événements de l'année écoulée :

- à Paris : 4 CA, Parrainage, Cocktail Intermines, Sainte Barbe, Forum, Centenaire à l'UNESCO,
- à Nancy : Accueil des 1ère années et de leurs parents, Préforum et Forum, Centenaire de l'Ecole et centenaire de la naissance de Bertrand Schwartz, remise des diplômes, entretiens hebdomadaires de préparation de CVs.

Il insiste sur

- Les ressources de MNA, qui proviennent essentiellement des cotisations des adhérents que nous souhaiterions recevoir le plus tôt possible dans l'année, c'est-à-dire avant l'AG.
- L'importance de nos relations avec nos partenaires : Mines de Paris, Mines de St Etienne, les groupes géographiques, les enseignants de l'Ecole, IESF...
- La variété des moyens de communications utilisés : courriels, Facebook, LinkedIn, Site Web, Newsletter, Annuaire.

Un des participants prend la parole pour remercier Henri de son action tout au long de l'année et plus largement remercier l'action de tous les bénévoles de MNA.

### *Présentation du rapport financier 2019*

Le Trésorier, Joël Henri (67), expose les grandes lignes des recettes et dépenses réalisées, et les rapproche des prévisions antérieures.

L'exercice 2019 est bénéficiaire de 29,1 k€, alors qu'une perte de 42,2 k€ avait été prévue voici un an. Ce très important écart provient pour 50 k€ du bon niveau des cotisations meilleur que prévu, 6 k€ des moindres coûts d'Intermines et de moindres dépenses sur plusieurs autres postes.

Les recettes plus élevées des cotisations sont le résultat d'un programme de relance intensif auprès de nos camarades, avec 1271 cotisants (hors élèves). L'action récente du BDE ayant permis de faire cotiser la quasi-totalité des élèves de première et deuxième années (cotisation unique couvrant le BDE et MNA), et plus de 1000 cotisations ayant déjà été perçues à la date de cette AG, la prévision 2020 est portée à 1300 en retenant l'hypothèse de 100 cotisations supplémentaires de la promo sortante 2019.

Nous avons également reçu 24 000 € de subvention de la Métropole Grand Nancy pour l'organisation du Centenaire, montant étalé sur 2019 et 2020 (car il reste des dépenses à régler en 2020).

Les charges de fonctionnement ont été considérablement réduites ces dernières années et devraient continuer à baisser en 2021. Nous avons réduit à 8m<sup>2</sup> nos locaux au Bd St Michel (bureau de Marie-

Laure) mais le loyer de ce local ainsi que le loyer que nous régions à Intermines devraient pouvoir être renégociés à la baisse.

Nous ne maitrisons que partiellement nos participations extérieures. Toutes les activités en faveur du BDE n'ayant pas pu avoir lieu en raison de la pandémie, un ajustement sera réalisé sur base de justificatifs.

Concernant les facturations Intermines, nous restons dans l'attente d'explication d'un réel 2019 (63,4K€) inférieur aux prévisions (70 K€). Jean-Yves Koch rappelle que le poste Intermines représente environ la moitié de nos charges et que le contrôle de ce poste est fondamental pour notre équilibre financier, car si nous contribuons pour 1/3 au financement d'Intermines, notre trésorerie est nettement inférieure à celle des 2 autres associations (Paris et St Etienne). L'effondrement des recettes publicitaires Annuaire et Revue n'est pas pour nous rassurer et nous attendons des éclaircissements à l'occasion du prochain Comité Intermines du 11 juin prochain.

Compte tenu de tous ces éléments, Joël Henri mentionne que la situation de trésorerie au bilan 2019 s'est améliorée par rapport à 2018 -.

En conclusion, nous traversons une période de grande incertitude (évolution des cotisations suite à la pandémie, Intermines...). Pour faire face à la tempête, nous minimisons toutes nos dépenses.

### ***Renouvellement par tiers du Conseil d'Administration***

Le vote pour le renouvellement du Conseil d'administration de l'Association (410 votants par vote électronique (Monkey Survey) a été réalisé, en 2020 par Internet et par courrier pendant les mois d'avril et de mai.

Pour les huit mandats venant à terme à l'AG 2020, ont été élus 2 nouveaux administrateurs : Milena Bretou-Klein et Gilles Rivet, et 6 sortants ont été reconduits : Jean-Carlos Angulo, Bérénice Bougard, Christophe Couturier, Emmanuel Doucet, Bertrand Galley, et Matthias Rolland, que nous félicitons pour leur élection.

Le président remercie les membres du CA 2019 qui n'ont pas demandé le renouvellement de leur mandat (Philippe Pernot et Matthieu Maudelonde)

### **Vote des résolutions**

1. L'Assemblée Générale approuve le rapport moral 2019 tel qu'il lui a été présenté et donne quitus au CA pour l'exercice 2019
2. L'Assemblée Générale approuve le rapport financier 2019 tel qu'il lui a été présenté
3. L'Assemblée Générale approuve le budget 2020 tel qu'il lui a été présenté.
4. L'Assemblée Générale adopte la grille de cotisations proposée pour 2021 :
  - a. Taux de base pour les diplômés avant 2015 : 125 €
  - b. Taux réduit pour les diplômés en 2015 et 2016 : 90 €
  - c. Taux réduit pour les diplômés en 2017 et 2018 : 60 €
  - d. Taux réduit pour les diplômés en 2019 et 2020 : 30 €
  - e. Taux réduit pour les élèves : 10 € .

### ***Deux actions phares***

Agathe Bastit (15) nous présente 2 actions majeures en-cours :

- En réaction à la pandémie, une mission d'accompagnement de recherche de stage pour les élèves de deuxième année avec rédaction d'un guide de recherche et rédaction de CV a été mis en place, associant Ecole, Elèves et Alumnis. que nous remercions vivement pour leur support. Une dizaine de stages ont été proposés mais une soixantaine d'élèves sont toujours en recherche et toute votre aide reste précieuse.
- Un projet de renforcement des liens entre diplômés et Alumni par un accompagnement dédié de chaque futur diplômé (en sept 2020). Un sondage vous sera prochainement proposé pour connaître votre intérêt pour parrainer l'un de ces jeunes diplômés. Des actions complémentaires sont à l'étude : gratuité de la participation à des conférences de club, d'adhésion forfaitaire à MNA, diffusion de la CVthèque à tous les Alumnis... Agathe remercie Bérénice Bougard, Alain Canderlé, Jean-Yves Koch et Matthias Rolland pour leur implication dans ce second projet.

Une discussion s'engage pour renforcer la présence physique des Alumnis autour de l'Ecole.

## Information sur Mines Nancy

François Rousseau nous rappelle les principaux évènements d'une année très active :

- Bonne rentrée avec maintien du rang de l'Ecole au sein du concours Mines/Ponts.
- Mis en place d'une task force auprès des classes prépa, et rappel des bons classements (5ème Usine Nouvelle, 15<sup>ème</sup> l'Etudiant) qui sont un critère particulièrement suivi par les élèves de prépa.
- A l'international, obtention d'un financement conséquent Erasmus pour favoriser la mobilité des étudiants et du personnel, concrétisé par des accords avec plusieurs universités européenne à St Perterbourg et en Ukraine. De plus, un enseignant a un projet de création d'une formation en collaboration avec d'autres universités, d'un diplôme master reconnu au niveau européen,
- Plusieurs beaux projets en cours :
  - Chaire dotée de 200 à 300 K€ annuel financée par une trentaine d'industriels et le Ministère de l'Environnement,
  - Urbanloop, projet emblématique très innovant. En 2 ans on est passé du stade maquette à l'Ecole, à un démonstrateur, à la formation d'une SAS, avec des soutiens de collectivités au plus haut niveau,
  - Plusieurs projets d'investissements : expansion tech lab actuel, développement d'un nouveau techlab sur les bio matériaux, l'acquisition d'une salle cybersécurité dédié à l'analyse de malware, et la prochaine acquisition d'un robot innovant autonome (Boston Dynamics),
  - Nombreux évènements avec le Centenaire à l'Unesco, une journée internationale rassemblant 22 délégations étrangères, un évènement sur les métaux stratégiques avec 300 personnes, un colloque sur la métallurgie avec 2 expos, et les 20 ans d'Artem,
  - Gestion de crise Covid. Grâce à un peu d'anticipation et beaucoup de travail, 90% des cours ont été assurés dès la 1ère semaine de confinement, 20 solutions numériques ont été testées pour assurer la continuité pédagogique. La Fondation a été sollicitée pour aider les étudiants ayant des difficultés d'accès au réseau. Un baromètre rex auprès des étudiants a été mis en place et certains évènements maintenus. Malgré les difficultés, Mines Nancy a démontré sa capacité à démontrer sa capacité à réagir en situation de crise.

## Les enjeux de 2021

Jean-Yves Koch présente sa vision des enjeux à venir :

- Préserver la capacité de MNA à renforcer, influencer le « système Mines Nancy » (Ecole/Elèves, Association, Fondation, écosystème):
  - La marque est clé. L'IMT démarque année après année toutes ses composantes : Mines d'Albi et Mines d'Alès, peut-être prochainement Mines St Etienne. La marque Mines serait alors partagée uniquement par le Corps des Mines, Mines Paris et Mines Nancy. L'Université de Lorraine et son Collégium Lorraine-INP cherchent à valoriser les leurs.
  - Sans aucun labo dans ses murs et logée au sein de l'Université de Lorraine, l'Ecole est vulnérable.
  - Il faut conserver une certaine autonomie de gouvernance (nominations de la Présidence et du Directeur de l'Ecole, liaison avec le Ministère de l'Industrie, recrutement de parrains/marraines, ...), suivre les renouvellements de poste,
  - Renouveler l'accréditation CTI,
  - Maintenir les relations étroites que nous entretenons avec la Fondation.
- Relever le défi du renouveau du réseau Alumni particulièrement avec la crise actuelle. Il faut non seulement des idées : aide aux stages 2<sup>ème</sup> année, séances afterwork, centenaire de l'association en 2021,... mais aussi des bras,
- Contribuer à l'offre de service Intermines et préserver sa santé économique. Il faut continuer à être engagé et la faire évoluer avec des idées nouvelles.
- Adapter la gouvernance de MNA à ces enjeux et au renouvellement progressif des responsables. Mais aussi mieux répartir la charge de travail globale entre le Bureau, les Administrateurs et tous les acteurs bénévoles de MNA. A ce titre, Jean-Yves propose de redéfinir

les rôles et responsabilités en particulier concernant les délégations aux administrateurs. Ce point fera l'objet d'une réflexion au cours d'un prochain CA.

La séance est levée à 20h. Le rapport moral 2019 et le rapport financier 2019 sont sur le site web mines-nancy.org.