



ASSOCIATION DES ANCIENS ELEVES DE L'ECOLE NATIONALE SUPERIEURE DES MINES DE NANCY

COMPTE RENDU DE L'ASSEMBLEE GENERALE DU 31 MAI 2021

La séance est ouverte par Jean-Yves Koch (68), Président, accompagné de Serge Rancier (70), Délégué Général en charge du secrétariat de séance.

Comptage des présents et représentés

L'AG a été organisée en présentiel uniquement à l'Ecole des Mines de Paris
17 camarades étaient présents, 37 pouvoirs ont été enregistrés
Le Règlement Intérieur ne prévoyant pas de quorum, l'Assemblée Générale Ordinaire a commencé.

Présentation du rapport moral 2021 (annexe 1)

Le Délégué Général, Serge Rancier, présente une synthèse du rapport moral disponible depuis le 18 mai sur le site web de Mines Nancy Alumni.

Présentation du rapport financier 2020 (annexe 2)

Le Trésorier, Joël Henri (67), ayant présenté sa démission le 20 mai 2020, un Conseil d'Administration exceptionnel a voté (PV de vote du CA MNA du 24 mai 2022) son remplacement provisoire par Lionel Gindre (95) en attente de validation par la présente AG. Par ce vote, Lionel Gindre devient membre de fait du CA MNA. La Résolution N°4, objet de la validation de Lionel comme Trésorier, a été adoptée à la majorité des voix (58 votes pour, 7 abstentions).

Néanmoins, Lionel Gindre ne pouvant prendre ses fonctions qu'à partir du 1^{er} septembre 2022, Joël Henri a accepté de prolonger son mandat de Trésorier jusqu'à cette date.

Le rapport financier ainsi que le budget sont présentés par Joël Henri

Tous les membres présents à la présente AG remercient chaleureusement Joël Henri, qui demeure Trésorier adjoint d'Intermines, pour les nombreuses années passées au service de l'Association Mines Nancy Alumni. En réponse, Joël Henri les assure de son engagement à aider Lionel Gindre dans la prise de ses nouvelles fonctions de Trésorier MNA.

Vote des résolutions

Le vote pour les résolutions a été réalisé par voie électronique (63 votants par vote sur Netanswer) et par courrier entre le 18 et le 24 mai 2021. Deux votes complémentaires ont été également enregistrés en cours de séance

Résolutions	Oui	Abstention	Non
Rapport moral	60	5	0
Rapport financier 2020	59	6	0
Budget 2021	59	6	0
Validation de Lionel Gindre au poste de Trésorier MNA	58	7	0

En conséquence :

L'Assemblée Générale approuve le rapport moral 2020 tel qu'il lui a été présenté.

L'Assemblée Générale approuve le rapport financier 2020 tel qu'il lui a été présenté.

L'Assemblée Générale approuve le budget 2021 tel qu'il lui a été présenté.

L'Assemblée Générale valide la nomination de Lionel Gindre au poste de Trésorier MNA à compter du 1^{er} septembre 2022.

Renouvellement par tiers du Conseil d'Administration

Le vote pour le renouvellement du Conseil d'administration de l'Association a été réalisé par voie électronique (187 votants sur Netanswer, par courrier et pendant la présente AG).

Pour les sept postes disponibles au Conseil d'Administration, ont été élus :

- 3 nouveaux administrateurs : Loïc Briot (13), Antoine Duchesne (18), Alex Gapin (09)
- 4 administrateurs sortants ont été reconduits : Agathe Bastit (15), Alain Canderlé (03), Cécile Roussel (88), Philippe Vincent (99).

Nous les félicitons pour leur élection.

La séance est levée à 20h. Elle est suivie d'un cocktail amical

Assemblée Générale 2022 – Rapport Moral 2021

Annexe1

ASSEMBLEE GENERALE DU 31 MAI 2022

RAPPORT MORAL 2021

Ce document constitue le rapport moral de l'Association pour l'année 2021.

Structure et fonctionnement de l'Association

La gestion opérationnelle de l'Association était assurée par :

Un Bureau, composé, après le Conseil d'Administration du 14 mai 2020, de trois bénévoles diplômés de la filière ICM :

- Président : Jean-Yves Koch (68)
- Délégué Général : Serge Rancier (70)
- Trésorier : Joël Henri (67)

Une salariée à temps plein (incluant le service commun avec la Fondation) :

- Assistante : Marie-Laure Pessey-Raynaud

Un Conseil d'Administration composé, après l'Assemblée Générale du 14 mai 2021, de 24 membres :

- 23 diplômés élus au Conseil d'Administration, renouvelable par tiers chaque année :

Jean-Carlos Angulo (68), Hughes-Marie Aulanier (08), Agathe Bastit (15), Patricia Basset-Veziat (84), Bérénice Bougard (05), Milena Bretou-Klein (16), Alain Canderlé (03), Jean-Simon Chaudier (10), Christophe Couturier (84), Thierry Doucerain, Cédric Dingens (99), Emmanuel Doucet (13), Bertrand Flahaut (95), Bertrand Galley (06), Isabelle Garcia (02), Sarah Haimiche (14), Joël Henri (67), Matthieu Kalita (12), Jean-Yves Koch (68), Gilles Rivet (77), Matthias Rolland (96), Cécile Roussel (88), Philippe Vincent (99),

- le Président du BDE, membre de droit : Jean Benassaya (20)

Pour la réalisation de ses missions, l'Association s'appuie sur Intermines, structure de services créée en 1983 par les Associations d'Anciens Élèves des trois Écoles des Mines de Paris (école créée en 1783), Saint-Étienne (école créée en 1816) et Nancy (école créée en 1919). Pour le présent rapport moral, les informations relatives aux activités gérées par Intermines sont extraites du rapport d'activité 2021 d'Intermines.

Cette structure associative mutualise un certain nombre de services communs aux trois associations : Annuaire, Revue, Cocktail annuel, Clubs Thématisques (professionnels et de loisir), Groupes Géographiques (régionaux et internationaux) et enfin « Carrières ».

Assemblée Générale 2022 – Rapport Moral 2021

Plusieurs de nos camarades y occupent les postes de responsabilité suivants :

- Joël Henri (67), Trésorier Adjoint,
- Gilles Rivet (77), Ressources Humaines,
- Thierry Doucerain (73), Communication
- Patricia Basset-Veziat (84), Numérique
- Stéphane Tencer (66), Rédacteur en chef de la News des Mines

Mais les mineurs de Nancy sont aussi engagés dans l'animation des Clubs et des Groupes comme président, trésorier ou membre du bureau ainsi que dans les équipes Carrières. Nous ne pouvons pas les nommer tous ici.

Au total MNA c'est aussi 91 bénévoles dont 52 sont engagés dans les activités directes de l'Association et 39 dans celles dispensées via Intermines.

Les Réunions statutaires de l'Association en 2021 :

- Présidée par Jean-Yves Koch, l'Assemblée Générale Ordinaire 2021 s'est tenue le 25 mai en visio conférence. 69 camarades étaient présents.
- Le Conseil d'Administration s'est réuni 7 fois en 2021 : 28 janvier, 4 mars, 5 mai, 28 mai, 3 juin, 23 septembre, et le 9 décembre. Le président du BDE, membre statutaire du conseil, les responsables "Relations Alumni" du BDE et le directeur de l'École, invités permanents, participent régulièrement à ces réunions.

Les procès-verbaux de l'ensemble de ces réunions ainsi que les documents qui s'y rapportent sont disponibles sur notre site internet.

Gestion opérationnelle MNA

Gestion des cotisations

Le niveau global des cotisations reste stable, même si leur gestion reste un sujet de suivi permanent.

La composition des cotisations évolue :

- Augmentation des prélèvements auprès des nouveaux diplômés (fruit différé de la mise en place de la politique de ce type de règlement auprès des élèves)
- Tassement des cotisations plein tarif

Animation du réseau des Relais de promotion

Didier Carré (82), avec le support logistique de Marie-Laure Raynaud, a animé les relations avec les « relais de promo ».

Hughes-Marie Aulanier (08), Alex Gapin (09) et Mathieu Kalita (12), avec le support logistique de Marie-Laure Raynaud, ont poursuivi une active animation des réseaux sociaux (groupe Linkedin, page Facebook...).

Conférence-débat, La dette covid et les jeunes générations

Assemblée Générale 2022 – Rapport Moral 2021

En lien avec Sciences Po Finance, a eu lieu le 30 novembre, à l'Hôtel de l'Industrie une conférence-débat avec la participation de Jean-Claude Trichet (61) et Natacha Valla, à laquelle assistaient une centaine d'élèves de l'Ecole, venus spécialement pour l'occasion à Paris.

Cocktail virtuel Fondation/MNA

Organisé en visio, ce cocktail a permis le 10 mars 2022 à 65 inscrits de prendre connaissance de l'ampleur des projets de l'Ecole, présentés par François Rousseau et son équipe. Les retours des participants, qui ont ainsi pu découvrir l'engagement de l'Ecole autour de la 5G, la robotique, la cyber sécurité, Urbanloop pour ne citer que certains de ces projets, ont été enthousiastes.

Sainte Barbe 2021

Une Ste Barbe d'une ampleur inédite a eu lieu les 4 et 5 décembre 2021 à Nancy pour fêter les 100 ans de l'association, les 70 ans du BDE et les 40 ans de Mines Services. 300 participants, Alumni, élèves et direction de l'Ecole ont participé à cet évènement. Rencontres entre promos, déjeuner autour d'un food-truck, présentation du Techlab à l'Ecole, soirée de gala au centre Prouvé, visite de Nancy, une réussite exceptionnelle.

Merci à Bertrand Flahaud (95), Matthias Rolland (96) et tous ceux, Alumni et élèves, qui ont contribué à la mise en place et à la réussite de cet évènement majeur.

Enquête auprès des Alumni

Ce sont près de 600 camarades qui ont répondu au printemps à une grande enquête, conçue par Bertrand Flahaut, sur base d'un questionnaire en ligne particulièrement intuitif, pour nous aider à identifier les attentes de nos Alumni envers MNA. Le dépouillement des résultats a été confié à Mines Services et une visio sera prochainement proposée pour en tirer les principaux enseignements.

Programme 3A

Il consiste à mettre en contact de jeunes diplômés avec des Alumnis expérimentés, volontaires dans cette démarche, et qui se sont engagés à répondre et à conseiller les élèves et jeunes promotions dans leur parcours professionnel. Le programme a été présenté au cours de chacune des 2 RDDs de 2021 et son lancement officiel est intervenu en janvier de cette année.

Dénommé : Accroît ton potentiel en Appelant un Alumni d'où le sigle 3A, il implique actuellement 162 Alumni qui présentent un ensemble très varié de parcours professionnels, parmi lesquels les élèves/jeunes camarades peuvent faire leur choix pour échanger directement avec l'Alumni retenu.

Site Internet

Notre site internet reste mal connu et peu utilisé par de trop nombreux camarades. Il est bien sûr l'outil indispensable pour la gestion de notre Association mais nous devons redoubler d'efforts pour promouvoir son intérêt et encourager chacun à compléter ses données personnelles.

D'autre part, la réflexion sur la refonte des pages d'accueil et des menus, engagée au niveau d'Intermines, n'a pas encore abouti.

Intermines

Les Clubs

Douze clubs « Professionnels » continuent d'exister même si leur activité a été clairement impactée par le coronavirus.

Il existe également 3 clubs « Loisirs » ainsi que 4 clubs « Pluri-Ecoles »

Groupes Régionaux

Il existe neuf groupes régionaux. Avec 110 évènements, l'activité 2021 de ces groupes est en progression et se rapproche du niveau d'activité d'avant le premier confinement. Cependant l'absence de réunion annuelle des présidents de groupes géographiques a fait défaut et a ralenti l'adoption de la nouvelle charte (avec utilisation du site Intermines pour la publication des évènements).

Groupes internationaux

Ils sont au nombre de six. Une animation et mise en réseau des représentants des groupes géographiques internationaux a été lancée en 2021 dans l'esprit de ce qui avait été fait pour les groupes régionaux. Cette activité est restée en suspens le second semestre (indisponibilité de l'animateur), mais doit reprendre et se poursuivre en 2022.

Cocktail Intermines 2021

Organisé par Paul Duphil, le cocktail Intermines a eu lieu en webinar sur le thème du développement durable avec 4 représentants du monde économique et scientifique, qui ont réagi aux questions posées par 3 élèves, chacun appartenant à l'une des 3 Ecoles des Mines.

Ingénieurs Et Scientifiques de France

Notre demande de bénéficier d'un tarif de cotisation se rapprochant de celui octroyé aux 3 grandes Ecoles principales d'IESF (Polytechnique, CentraleSupElec et A§M) n'a pas été entendue. Conformément à la décision prise par le Comité Directeur Intermines, en accord avec Paris et St Etienne, Mines Nancy Alumni suspend sa cotisation à l'IESF dans l'attente de la prise en compte de cette demande concernant le mode de calcul.

Communication

La politique d'organisation et de communication des évènements validée par le Comité Directeur d'Intermines du 11 juin 2020 a du mal à être suivie car les webinars sont la plupart sinon tous gratuits.

Annuaire Intermines, version électronique

Il s'agit de la première édition électronique (logiciel Calameo) de l'annuaire papier, connu de tous. L'annuaire a été mis en ligne en novembre 2021, à destination des seuls cotisants. La question d'une édition papier, surtout souhaitée par les plus anciens, reste ouverte.

Newsletter Intermines

Cette Newsletter est disponible en format PDF et HTML

L'équipe de rédaction, qui comprend Stéphane Tencer assisté de Jean-Frédéric Collet (68) pour Nancy, a été renforcée avec l'arrivée de 3 quinquas.

Cependant, on constate une érosion de 14% de cet électoralat sur les 5 dernières années.

Assemblée Générale 2022 – Rapport Moral 2021

Revue

La revue a été envoyée (moyenne des 4 numéros publiés en 2021) à 3 134 abonnés au lieu de 3 255 en 2020.

Le nombre de pages moyen a augmenté de 83,0 en 2020 à 95,0 en 2021.

Marie-Laure Pessey-Raynaud a coordonné les pages École et Association, en liaison avec les responsables Communication de l'École et les correspondants Alumni du BDE.

Alain Canderlé (03) et Jean-Frédéric Collet participent au comité de rédaction.

Carrières

Malgré les craintes que l'on pouvait avoir, il n'y a pas eu de baisse notable du marché de l'emploi des ingénieurs. Et le domaine de la recherche d'emploi constitue bien une des missions historiques d'Intermines vers laquelle les Mineurs se tournent toujours, quelle que soit la conjoncture économique haute ou basse.

Durant toute l'année 2021, les activités ont continué majoritairement en format « Online ».

Ainsi, le reproche que l'on pouvait formuler, d'un trop grand « parisianisme » dans les activités Carrières, a été partiellement levé grâce à la démultiplication de l'offre en webinar.

Les chiffres marquants :

- Le nombre d'offres d'emploi sur le jobboard : +34 000, chiffre équivalent à celui de 2020 et bien plus important qu'en 2019 (21 891),
- Le nombre de conférences et ateliers Carrières est toujours important : 140 à comparer à 125 en 2020, et 88 en 2019,
- Les webinars (+ 90% des évènements) : 130 en 2021, contre 88 en 2020 et 25 en 2019. +1600 Mineurs les ont suivis contre 1348 Mineurs en 2020, 165 en 2019 et 122 en 2018,
- Le nombre d'entretiens conduits par les conseillers carrières en 2021 : 97 contre 124 en 2019, 97 en 2018 et 87 en 2017. La demande d'entretiens carrière reste toujours très limitée à la recherche d'emploi, en dépit de la communication effectuée sur d'autres sujets, qui restent peu demandés.

Il faut également mentionner le groupe UFF (Union Fait la Force) d'accompagnement des Alumni sans emploi qui est très actif, le Studio photo, mais aussi les Forums et les programmes collectifs d'accompagnement (pour les jeunes Alumni, les plus de 40 ans, entre autres).

Filiale Dynameans

En juin 2020, le Comité Directeur d'Intermines a décidé de la création de Dynameans, présidée par Rodolphe Reverchon (P78), filiale commerciale d'Intermines. Ses objectifs sont :

- Apporter aux entreprises, start-ups et collectivités territoriales les ressources conceptuelles, méthodologiques et managériales nécessaires à la réussite ou l'accélération de leurs projets complexes et transformations stratégiques,
- Négocier, auprès de ces acteurs économiques, des missions de conseil, de formation, d'accompagnement ou d'intérim leadership et les faire réaliser par des camarades professionnels indépendants de ces métiers,
- Elargir les ressources financières d'Intermines par la distribution des résultats de Dynameans à son actionnaire unique.

En remportant ses premières missions sur 2021, DYNAMEANS a démontré la pertinence de son offre et la viabilité de son modèle économique. Ces contrats ont également permis à

Assemblée Générale 2022 – Rapport Moral 2021

DYNAMEANS de tenir ses engagements vis-à-vis de son Actionnaire Unique, en apportant à Intermines une contribution 2021 de 6k€ et en sécurisant celle budgétée sur 2022 pour 10k€.

Relation avec l’École, les Élèves, la Fondation

Nous ne mentionnerons ici que les faits les plus marquants, sachant qu'il existe des échanges quasi-quotidiens et nombreux entre des membres de l'Association, la direction de l'Ecole, les élèves et la Fondation.

Accueil 1^{er} année

Le 28 août, accueil des 1^{ères} années et de leurs familles, piloté par Alain Canderlé, Christophe Couturier (84) et Daniel Voriot (70).

<

Les deux RDDs de 2021

Il y a eu en 2021 deux remises de diplômes :

- Le 25 septembre, celle de la promo 2017 qui n'a pas pu avoir lieu en 2020,
- Le 2 octobre, celle de la promo 2018

Invités par Jean-Yves Koch en liaison avec les responsables RDD élèves, les deux parrains de promotion ont été préalablement interviewés par les élèves :

- Le matin du 25 septembre, RDD de la promo 2017 dont le parrain était Christian Streiff (P74), Président du CEFA (Club des Entreprises Franco-Allemandes), ancien PDG de PSA et Airbus,
- Le 19 mai à Paris, suivi le 2 octobre de la RDD de la promo 2018 dont le parrain était Antoine Frérot, PDG de Veolia Environnement.

Parrainage

Christophe Couturier est l'organisateur du parrainage des étudiants de 2^e année qui a eu lieu en février avec une quarantaine de participants.

Relais MNA à l’Ecole

Daniel Voriot et les membres de l'équipe Intermines Lorraine interviennent régulièrement à l'Ecole, avec entre autres :

- Entretiens individuels avec les élèves demandeurs chaque semaine,
- Amphis : le 20 octobre amphi « Leaders » présenté par Daniel Voriot sur le programme 3A, et le 6 décembre, l'amphi « Réseau » animé par Bernard Casadumont et Patricia Basset-Veziat pour présenter le réseau Intermines
- Pré Forum le 18 novembre et Forum Est Horizons le 2 décembre avec correction de CV et /ou entretiens avec près de 90 élèves,
- Réunions avec la Direction de l'Ecole pour discussion du bilan des actions de l'année écoulée.

Gouvernance de l’Ecole

Assemblée Générale 2022 – Rapport Moral 2021

Préparation et participation de Jean-Yves Koch à la gouvernance de l'Ecole notamment les CA des 6 juin et 2 décembre et les sessions du Comité Stratégique (arbitrages budgétaires, stratégie de recrutement élèves et étudiants, politique de marque et attractivité, stratégie formation continue, création d'un Conseil de Perfectionnement - exigé par la CTI - et nomination de Hughes-Marie Aulanier comme Président et de Bertrand Galley (06) comme Membre, préparation de l'audit d'accréditation CTI, préparation du renouvellement du mandat de 5 ans du Directeur Général en liaison avec les parties prenantes : Alumni enseignants, représentants des élèves, candidats,...).

Levée de fonds

Une demi-douzaine de comités de pilotage Ecole/Fondation/Association sur la campagne de levée de fonds auprès des Alumni et des entreprises ainsi que sur les projets financés ont été tenus.

Urbanloop

Accompagnement du projet-phare Urbanloop avec l'Ecole, l'équipe dédiée et les parties prenantes. Participation à la journée de présentation du record du monde de consommation énergétique de transport ferroviaire le 28 mai 2021 à Tomblaine en présence du ministre des Transports.

ASSOCIATION DES ANCIENS ÉLÈVES DE
L'ÉCOLE DES MINES DE NANCY (MNA)

* * * *

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 31 MAI 2022

ANNEXE 2

RAPPORT FINANCIER

Exercice 2021

L'exercice 2021 est bénéficiaire de 31,6 k€, alors que 2,9 k€ avait été prévu voici un an. Cet écart provient principalement de 16,6 k€ de cotisations en plus et de frais en faveur des élèves plus faibles de 5,4 k€.

Recettes

Nous avons encaissé 1 225 cotisations, soit 125 de plus que prévu. Comme mentionné ci-dessus, le montant perçu a dépassé la prévision mais il est en retrait de 3,1 k€ par rapport à 2020. Le nombre de cotisations à plein tarif a reculé de 883 à 834. 58 alumni ont cotisé au tarif retraité, comme en 2020. Les mandats SEPA recueillis depuis 2017 auprès des élèves ont permis le paiement de cotisations par prélèvement lorsqu'ils sont devenus alumni. Sur 262 cotisations réglées par les diplômés de 2017 à 2020, 222 l'ont été par prélèvement.

Les abonnements à la Revue ont rapporté 20,8 k€. Le nombre d'abonnés a légèrement progressé : 883 en 2021 et 854 en 2020. 80 nouveaux diplômés ont bénéficié du tarif incitatif à 15 €, ce qui signifie une baisse de 51 abonnés diplômés avant 2020.

La Sainte Barbe, outre son caractère amical, a été la célébration du centenaire de l'Association. Cette manifestation de prestige a contribué au rayonnement de l'École et de la ville de Nancy. Les 9,4 k€ de recettes provenant des participants et la subvention de 6 k€ de Nancy Métropole n'ont pas couvert les 21,6 k€ du coût de cet événement.

Dépenses

Fonctionnement

Par rapport à 2020 il n'y a pas eu d'évolution des frais de fonctionnement, sinon une reprise des frais de déplacement.

Au total, déduction faite des services facturés à la Fondation, les frais de fonctionnement de MNA sont passés de 25,6 k€ à 29,9 k€ d'un exercice à l'autre.

Participations extérieures

En ligne Élèves nous avons pris en charge un acompte de subvention de 6 k€ au titre de l'actuelle année universitaire. Nous ferons le point avec le BdE sur ce qu'il conviendra de verser en 2022 tant en solde de 2021-22 qu'en acompte sur 2022-23.

La ligne Relations avec les élèves regroupe les dépenses effectuées par MNA dans l'intérêt des élèves ou des dépenses spécifiques remboursées au BdE (par exemple des frais de transport). Cette même ligne inclut aussi 3,4 k€ de dépenses pour la RDD des diplômés en 2020, reportée à cause de la covid, et pour celle relative à 2021.

Colloques-Réceptions

Hormis la Sainte Barbe, les réceptions ont été minimales, l'épidémie les ayant limitées en début d'année.

Intermines Carrières et clubs

La contribution est inférieure de 4,1 k€ à la prévision communiquée par Intermines voici un an. En 2020, surtout en raison d'un poste non pourvu, la contribution n'avait été que de 50,6 k€.

Remarques sur le bilan

Produits à recevoir inclut 4 k€ au titre des prestations à la Fondation, qui est facturée annuellement fin août. A part cela, plus aucune subvention au titre du Centenaire n'étant en attente d'utilisation et les subventions au BdE étant à jour de paiement en fin d'année, les créances et dettes inscrites au bilan correspondent à des opérations courantes.

Situation de trésorerie

Elle a atteint 266,5 k€ en fin d'année. Toutefois 18,7 k€ relatifs au coût de la Sainte Barbe et 2,1 k€ concernant la RDD du 2 octobre n'ont été décaissés que début 2022. Le montant corrigé de ces éléments exceptionnels s'élève à 245,7 k€ et est à comparer à 211,5 k€ à fin 2020. Nous avons retrouvé un niveau qui nous apporte une sécurité mais n'oublions pas que nous avons connu trois années consécutives de déficit résultant en 80 k€ de pertes cumulées.

Comme depuis quelques années, livret A mis à part, les dépôts à vue ne rapportent quasiment rien. Avec une inflation qui revient, il faudra faire un compromis entre perte de valeur réelle du patrimoine et risque lié à des placements a priori rémunérés.

Prévision 2022

Produits

A fin avril nous avons recouvré 806 cotisations, dont 84 sur les diplômés en 2021 ; à la même date de l'année dernière, le nombre était de 841. Donc au 30 avril le nombre de cotisations des diplômés jusqu'en 2020 était inférieur de 14,2 % à celui de 2021 à même date. En extrapolant cette tendance jusqu'à la fin de l'année et en prenant en compte les cotisations des nouveaux diplômés, nous obtenons 1 135 cotisants pour un montant de 108,0 k€. Des évolutions plus favorables que les extrapolations se sont déjà produites dans le passé mais nous devons rester prudents.

Grâce aux prélèvements bancaires nous avons obtenu un bon taux de cotisation des promotions récemment diplômées. Tous moyens de paiement confondus, sur les trois dernières années de diplômés, il y a, au 30 avril 2022, 239 cotisants, dont 237 par prélèvement. En 2015, pour l'ensemble de l'année, nous avions perçu 124 cotisations sur les alumni diplômés au cours des trois années précédentes ; mais sur cette population il n'y avait plus que 17 cotisants en 2021.

Charges

Les charges relatives aux élèves devraient retrouver des niveaux d'avant covid.

La cotisation à IESF ne sera pas payée cette année.

La contribution prévue à Intermines ne nous a pas encore été notifiée. Nous avons inscrit le plafond de 65 k€ défini par le Comité Directeur d'Intermines.

Résultat

Compte tenu de ce qui précède, le résultat serait positif de 7,8 k€.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 31 MAI 2022				
Résultats en k €	Réel 2020	Prévision 2021	Réel 2021	Prévision 2022
Nombre de cotisants (hors élèves)	1 240	1 100	1 225	1 135
Nombre d'abonnements à la Revue	854	800	883	840
PRODUITS				
Cotisations des alumni	129,7	108,0	124,6	111,0
Dons	6,7	4,0	7,1	6,0
Abonnements à la Revue	20,6	19,2	20,8	20,0
Cotisations des élèves	3,1	3,1	3,0	3,0
Produits financiers	0,4	0,4	0,4	0,5
Services à la Fondation et à Intermines	12,0	12,0	12,0	12,0
Participations à la Sainte Barbe		5,0	9,4	6,0
Cent. * Participations * Cravates * Revues	5,9	1,0	2,9	1,5
Centenaire * Subventions	19,0	6,0	6,0	
Produit exceptionnel	0,9			
TOTAL	198,3	158,7	186,2	160,0
CHARGES GÉRÉES DIRECTEMENT				
1.Fonctionnement				
Loyer et entretien	3,2	3,3	3,3	3,4
Location de salles	0,0	0,0		
Salaires et charges	26,9	27,2	27,8	29,2
Frais de déplacement	0,3	5,0	2,9	5,0
Frais administratifs directs	5,2	6,0	5,9	7,0
Dotation aux provisions	2,0	2,0	2,0	2,0
Total Fonctionnement	37,6	43,5	41,9	46,6
2.Participations extérieures				
IESF (Ingénieurs et scientifiques de France)	4,4	4,4	4,4	0,0
Elèves (subvention au BdE)	6,0	9,0	6,0	12,0
Relations élèves * Intermines Lorraine		0,5	2,0	1,0
Relations avec les élèves (incluant RDD)	2,4	8,0	4,1	6,0
Total participations extérieures	12,8	21,9	16,5	19,0
3.Colloques-Réceptions				
Colloques - rencontres * Centenaire	39,6	5,0	0,6	3,0
Sainte Barbe et sorties		8,0	21,6	5,0
Total Colloques-Réceptions	39,6	13,0	22,2	8,0
SOUS-TOTAL	90,0	78,4	80,6	73,6
FACTURATIONS D'INTERMINES				
Intermines Carrières et Clubs	50,6	63,9	59,8	65,0
Revue	14,6	13,5	14,2	13,6
SOUS-TOTAL	65,2	77,4	74,0	78,6
Total des dépenses	-155,2	-155,8	-154,6	-152,2
Total des recettes	198,3	158,7	186,2	160,0
RESULTAT	43,1	2,9	31,6	7,8

	BILANS EN FIN D'EXERCICE			
ACTIF en k€	2018	2019	2020	2021
Immobilisations financières	2,0	2,0		
Créances diverses		8,3		
Produits à recevoir	4,0	4,3	6,0	5,2
Charges payées d'avance	3,3		0,0	0,0
Intermines (compte courant)	1,5	7,2	9,8	1,7
ss/total autres créances	10,8	21,8	15,8	6,9
BNP Compte d'épargne	49,6	0,5	95,5	170,6
Livret A	85,0	73,6	76,9	77,2
Compte courant BNP	1,7	8,6	0,6	8,0
Compte courant BPLC	5,5	84,7	38,5	10,7
ss/total disponibilités	141,8	167,4	211,5	266,5
TOTAL ACTIF	152,6	189,2	227,3	273,4

PASSIF en k€	2018	2019	2020	2021
Capitaux propres	125,9	131,6	160,7	203,8
Organismes sociaux	2,9	2,8	3,3	3,3
Autres charges à payer	15,5	11,5	4,0	26,0
Produits perçus d'avance	0,6	4,0	6,0	0,4
Provision charges salariales	2,0	4,0	6,0	8,0
Intermines (compte courant)				
Dettes diverses		6,2	4,2	0,3
Résultat courant	5,7	29,1	43,1	31,6
TOTAL PASSIF	152,6	189,2	227,3	273,4